



Munkáltatói szerződés

amely létrejött egyrészről a **Generali Egészségpénztár** (1066 Budapest, Teréz krt. 42-44; számlavezető bankja: Citibank, számlaszáma: 10800007-94627008, adószáma: 18177796-1-42), a továbbiakban **Pénztár**,

másrészről a(z)
székhelye:
fő tevékenységi köre:
cégbírósi bejegyzési száma:
képviselőre jogosultak neve, beosztása:
kézbesítési megbízott azonosítására alkalmas adatai:
levelezési és/vagy e-mail címe:.....
adóigazgatási száma:
számlavezető bankja:
bankszámlaszáma:
ügyintéző neve:
ügyintéző telefonszáma:
a továbbiakban **Munkáltató** között a mai napon az alábbi feltételek mellett:

1. A megállapodás tárgya

A Pénztár az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. Törvény (a továbbiakban: Öpt.) rendelkezései alapján tagjai részére – a Pénztár alapszabályában foglaltak szerint – egészségpénztári szolgáltatást biztosít.

A Munkáltató érdekelt alkalmazottai egészségi állapotának megőrzésében, javításában, és e cél elérése érdekében vállalja, hogy anyagilag is hozzájárul a dolgozók egészségének megőrzéséhez.

Ezért a szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató az Öpt. 12. § (1) bekezdése alapján alkalmazottainak a Pénztár felé fennálló tagdíjfizetési kötelezettségét a jelen megállapodásban foglalt rendelkezések alapján átvállalja.

2. A munkáltatói hozzájárulás mértéke

2.1. A Munkáltatói tag kötelezettséget vállal arra, hogy a nála legalább hónapja munkaviszonyban lévő pénztártagok havi tagdíjfizetési kötelezettségét az alábbi módon átvállalja:

- a pénztártagok havi bruttó keresetének% -a, minimum Ft és maximum Ft vagy,
- havi Ft, azaz forint vagy,
- a munkáltató a nála alkalmazásban álló pénztártagok részére a béren kívüli juttatást kafeéria rendszerben biztosítja, mely alapján a pénztártag dönt arról, hogy a részére biztosított keretet milyen módon kívánja felhasználni, maximum havi Ft.



2.2. A 2.1. pontban meghatározott tagdíjtvállalás az Öpt. 12. § (3) bekezdése alapján egységes minden pénztártag alkalmazott tekintetében.

2.3. Az Öpt. 12. § (4) bekezdése szerint a munkáltató a munkáltatói hozzájárulásnak az Öpt. 12. § (3) bekezdésében meghatározott mértékétől – korcsoportonként egységesen – felfelé eltérhet azon alkalmazottai tekintetében, akik 15 éven belül betöltik a nyugdíjkorhatárt.

3. A munkáltatói hozzájárulás esedékessége, ütemezése és megfizetésének módja

3.1. A Munkáltató a 2.) pontban leírt hozzájárulást, valamint a pénztártagoktól a 3.2. pont szerinti felhatalmazás alapján levont összeget havonta egy összegben, a Munkáltató bérfizetését megelőzően köteles banki átutalással teljesíteni a Pénztár Citibank-nál vezetett, 10800007-94627008 számú bankszámlájára.

3.2. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a nála alkalmazásban álló pénztártagok a Pénztár számára teljesített, a 2.) pontban körülírt hozzájárulás feletti rendszeres befizetéseit (a pénztártag tagdíja mínusz a munkáltatói hozzájárulás) a pénztártagok munkabéréből vagy egyéb számukra folyósított járandóságaiból levonja és a munkáltatói hozzájárulás teljesítésével egyidejűleg a 3.1. pontban meghatározott számlára átutalja.

4. A munkáltatói hozzájárulás fizetésének kezdete és megszüntetése az egyes pénztártagok esetében

4.1. A Munkáltató tagdíj-átvállalási kötelezettsége azon a napon kezdődik, amikor a Munkáltató alkalmazásában álló tag(ok) első alkalommal köteles(ek) a tagdíj megfizetésére.

4.2. Ha valamely tag munkaviszonya a Munkáltatónál bármely oknál fogva megszűnik, a Munkáltató arra a hónapra köteles munkáltatói hozzájárulást fizetni, amelyben a pénztártag utolsó munkában töltött munkanapja van. A díjtvállalás összege ennek a bruttó keresetnek a 2.1 pontban meghatározott mértéke.

5. A munkáltató adatszolgáltatási kötelezettsége

5.1. A Munkáltató havonta, a jelen szerződés alapján kifizetendő összegek átutalásával egyidejűleg köteles a Pénztár részére – a Pénztár által küldött tájékoztatónak megfelelően – értesítést küldeni. Amennyiben a pénztártag alkalmazottak száma meghaladja a 25 főt, ebben az esetben az adattovábbítás floppy disc-en, vagy e-mailen keresztül történik.

5.2. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy pénztártag alkalmazottainak saját nyilvántartásában vezetett törzsadatait – amennyiben a Pénztárba belépő alkalmazottak száma meghaladja a 25 főt – a Pénztár tájékoztatójában leírtaknak megfelelően a Pénztár rendelkezésére bocsátja a belépési nyilatkozatok Pénztárhoz történő átadásával egy időben.



5.3. A Munkáltató haladéktalanul köteles jelezni a havi adatszolgáltatással egyidejűleg valamely pénztártag alkalmazottja munkaviszonyának megszűnését, betegség, rokkantság, baleset következtében bekövetkező nyugdíjazását, elhalálozásának tényét, időpontját.

6. A munkáltatói hozzájárulás szüneteltetése

6.1. Amennyiben a pénztártag azt a Munkáltatótól írásban kéri, a Munkáltató a kérelmező pénztártag javára vállalt munkáltatói hozzájárulás teljesítését szüneteltetheti, vagy megszüntetheti. A Munkáltató köteles a pénztártag erre vonatkozó kérelmének másolatát a Pénztár számára eljuttatni. Egyebekben a Munkáltató a munkáltatói hozzájárulás teljesítését kizárólag valamennyi pénztártag alkalmazottjára kiterjedően szüneteltetheti, vagy szüntetheti meg.

6.2. A Munkáltató szüneteltetheti továbbá a munkáltatói hozzájárulás fizetését azon időszakokra, amikor tag munkaviszonya szünetel, illetve munkabér részére nem jár. Ennek feltételeit a Munkáltatónak valamennyi pénztártag munkavállalójára nézve azonos módon kell meghatározni (az Öpt. 12. § (9) bekezdése szerint).

7. A megállapodás hatálya, módosítása és megszűnése

7.1. A jelen megállapodás az aláírás napján lép hatályba. Jelen szerződést a szerződő felek határozatlan időtartamra kötik meg.

7.2. A megállapodás felmondását bármelyik fél kezdeményezheti. A felmondási idő az írásbeli felmondás kézhezvételétől számított 6 hónap.

8. Vegyes rendelkezések

8.1. A Munkáltató kijelenti, hogy a Pénztár Alapszabályának rendelkezéseit ismeri, s kötelezettséget vállal az Alapszabály rendelkezéseinek betartására.

8.2. A Munkáltató vállalja, hogy tájékoztatja a munkavállalókat a munkáltatói hozzájárulás mértékéről, ennek esetleges változásáról, a belépési lehetőségekről és a pénztártagokat érintő egyéb változásokról.

8.3. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI törvény és a Polgári Törvénykönyv rendelkezéseit kell alkalmazni.

8.4. Munkáltató vállalja, hogy amennyiben jelen szerződésben rögzített adatai megváltoznak, azt 5 munkanapon belül bejelenti a Pénztár részére.

Kelt: _____

Generali Egészségpénztár

Munkáltató



GENERALI

Egészségpénztár

Generali Egészségpénztár

Levelezési cím: 6713 Szeged, Pf. 109 - Generali TeleCenter: 06 (40) 200 250
