

Egészség- és önszegélyező pénztári munkáltatói szerződés

amely létrejött egyrészről a **Generali Egészség- és Önszegélyező Pénztár** (1066 Budapest, Teréz krt. 42-44; számlavezető bankja: Citibank, számlaszáma: 10800007-94627008, adószáma: 18177796-2-42), a továbbiakban **Pénztár**,

másrészről a(z)
székhelye:
fő tevékenységi köre:
cégbíróági bejegyzési száma:
képviselőre jogosultak neve, beosztása:
kézbesítési megbízott azonosítására alkalmas adatai:
levelezési és/vagy e-mail címe:.....
adóigazgatási száma:
számlavezető bankja:
bankszámlaszáma:
ügyintéző neve:
ügyintéző telefonszáma:
a továbbiakban **Munkáltató** között a mai napon az alábbi feltételek mellett:

1. A megállapodás tárgya

A Pénztár az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. Törvény (a továbbiakban: Öpt.) rendelkezései alapján tagjai részére – a Pénztár alapszabályában foglaltak szerint – egészség- és önszegélyező pénztári szolgáltatást biztosít.

A Munkáltató érdekelt alkalmazottai egészségi állapotának megőrzésében, javításában, és e cél elérése érdekében vállalja, hogy anyagilag is hozzájárul a dolgozók egészségének megőrzéséhez.

Ezért a szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató az Öpt. 12. § (1) bekezdése alapján alkalmazottainak a Pénztár felé fennálló tagdíjfizetési kötelezettségét a jelen megállapodásban foglalt rendelkezések alapján átvállalja.

2. A munkáltatói hozzájárulás mértéke

2.1. A Munkáltatói tag kötelezettséget vállal arra, hogy a nála legalább hónapja munkaviszonyban lévő Pénztártagok havi tagdíjfizetési kötelezettségét az alábbi módon átvállalja:

- a Pénztártagok havi bruttó keresetének% -a, minimum Ft és maximum Ft vagy
- havi Ft, azaz forint vagy
- a munkáltató a nála alkalmazásban álló Pénztártagok részére egyes meghatározott juttatásokat kafeéria rendszerben biztosítja, mely alapján a Pénztártag dönt arról, hogy a részére biztosított keretet milyen módon kívánja felhasználni, maximum havi Ft.

2.2. A 2.1. pontban meghatározott tagdíjátvállalás az Öpt. 12. § (3) bekezdése alapján egységes minden Pénztártag alkalmazott tekintetében.

2.3. Az Öpt. 12. § (4) bekezdése szerint a munkáltató a munkáltatói hozzájárulásnak az Öpt. 12. § (3) bekezdésében meghatározott mértékétől – korcsoportonként egységesen – felfelé eltérhet azon alkalmazottai tekintetében, akik 15 éven belül betöltik a nyugdíjkorhatárt.

3. A munkáltatói hozzájárulás esedékessége, ütemezése és megfizetésének módja

3.1. A Munkáltató a 2.) pontban leírt hozzájárulást, valamint a Pénztártagoktól a 3.2. pont szerinti felhatalmazás alapján levont összeget havonta egy összegben, a Munkáltató bérfizetését megelőzően köteles banki átutalással teljesíteni a Pénztár Citibank-nál vezetett, 10800007-94627008 számú bankszámlájára.

3.2. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a nála alkalmazásban álló Pénztártagok a Pénztár számára teljesített, a 2.) pontban körülírt hozzájárulás feletti rendszeres befizetéseit (a Pénztártag tagdíja mínusz a munkáltatói hozzájárulás) a Pénztártagok munkabéréből vagy egyéb számukra folyósított járandóságaiából levonja és a munkáltatói hozzájárulás teljesítésével egyidejűleg a 3.1. pontban meghatározott számlára átutalja.

4. A munkáltatói hozzájárulás fizetésének kezdete és megszüntetése az egyes Pénztártagok esetében

4.1. A Munkáltató tagdíj-átvállalási kötelezettsége azon a napon kezdődik, amikor a Munkáltató alkalmazásában álló tag(ok) első alkalommal köteles(ek) a tagdíj megfizetésére.

4.2. Ha valamely tag munkaviszonya a Munkáltatónál bármely oknál fogva megszűnik, a Munkáltató arra a hónapra köteles munkáltatói hozzájárulást fizetni, amelyben a Pénztártag utolsó munkában töltött munkanapja van. A díjátvállalás összege ennek a bruttó keresetnek a 2.1 pontban meghatározott mértéke.

5. A munkáltató adatszolgáltatási kötelezettsége

5.1. A Munkáltató havonta, a jelen szerződés alapján kifizetendő összegek átutalásával egyidejűleg köteles a Pénztár részére – a Pénztár által küldött tájékoztatónak megfelelően – értesítést küldeni. Amennyiben a Pénztártag alkalmazottak száma meghaladja a 15 főt, az adattovábbítás CD-n, vagy e-mailen keresztül (az epbevallas.hu@generali.com címre megküldve) történik, a Pénztár honlapján megtalálható (Munkáltatóknak/Letölthető nyomtatványok menüpont) "Tagdíjfeladási lista – xls" nyomtatvány segítségével.

5.2. A Munkáltató haladéktalanul köteles jelezni a havi adatszolgáltatással egyidejűleg valamely Pénztártag alkalmazottja munkaviszonyának megszűnését, elhalálzásának tényét, időpontját.

6. A munkáltatói hozzájárulás szüneteltetése

6.1. Amennyiben a Pénztártag azt a Munkáltatótól írásban kéri, a Munkáltató a kérelmező Pénztártag javára vállalt munkáltatói hozzájárulás teljesítését szüneteltetheti, vagy megszüntetheti. A Munkáltató köteles a Pénztártag erre vonatkozó kérelmének másolatát a Pénztár számára eljuttatni. Egyebekben a Munkáltató a munkáltatói hozzájárulás teljesítését kizárólag valamennyi Pénztártag alkalmazottjára kiterjedően szüneteltetheti, vagy szüntetheti meg.

6.2. A Munkáltató szüneteltetheti továbbá a munkáltatói hozzájárulás fizetését azon időszakokra, amikor a tag munkaviszonya szünetel, illetve munkabér részére nem jár. Ennek feltételeit a Munkáltatónak valamennyi Pénztártag munkavállalójára nézve azonos módon kell meghatározni (az Öpt. 12. § (9) bekezdése szerint).

7. A megállapodás hatálya, módosítása és megszűnése

7.1. A jelen megállapodás az aláírás napján lép hatályba. Jelen szerződést a szerződő felek határozatlan időtartamra kötik meg.

7.2. A megállapodás felmondását bármelyik fél kezdeményezheti. A felmondási idő az írásbeli felmondás kézhezvételétől számított 6 hónap.

8. Vegyes rendelkezések

8.1. A Munkáltató kijelenti, hogy a Pénztár Alapszabályának rendelkezéseit ismeri, s kötelezettséget vállal az Alapszabály rendelkezéseinek betartására.

8.2. A Munkáltató vállalja, hogy tájékoztatja a munkavállalókat a munkáltatói hozzájárulás mértékéről, ennek esetleges változásáról, a belépési lehetőségekről és a Pénztártagokat érintő egyéb változásokról.

8.3. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI törvény és a Polgári Törvénykönyv rendelkezéseit kell alkalmazni.

8.4. Munkáltató vállalja, hogy amennyiben jelen szerződésben rögzített adatai megváltoznak, azt 5 munkanapon belül bejelenti a Pénztár részére.

Kelt: _____

**A szerződés aláírásának dátuma nem lehet későbbi, mint az első utalás vonatkozási időszakának kezdőnapja.*

Generali Egészség- és
Önsegélyező Pénztár

Munkáltató